# INTRODUCCIÓN

La relación entre los sindicatos y la administración pública es relevante y no siempre se ha la comprendido la vitalidad de su interacción. Los principios que informan el derecho de asociación no riñen con los postulados que debe observar la función administrativa. Ambas instituciones deben atender el bien común y actuar bajo la perspectiva del interés general.

El escenario por antonomasia para aproximar y armonizar el propósito de proveer de derechos los servidores públicos, fortalecer la gestión del Estado, así como vigorizar la relación entre este y sus funcionarios es la negociación colectiva.

Comprendido esto, es necesario que tanto los afiliados a las organizaciones sindicales, en particular y todos los empleados en general, igual que los directivos de cada una de las instituciones estatales conozcan en profundidad el espíritu que subyace bajo estas relaciones, para que se la apropien, convirtiéndolo en una práctica cotidiana.

La publicación en libro electrónico –EBOOK, del acuerdo laboral 2023, es un elemento de difusión que le permitirá a los empleados conocer sus derechos, a los directivos implementar los contenidos de los acuerdos, derivado de las obligaciones asumidas por la administración, y de esta manera honrarlos de manera más eficiente.

La publicación no es solo un trámite burocrático surgido de un punto acordado, es la oportunidad y el instrumento para que juntando voluntades trabajadores y administración, cumpliendo lo convenido podamos centrar nuestros esfuerzos en la atención de las necesidades más sentidas de los ciudadanos.

**Esperamos que el presente documento sea de su interés.**